

Reemprendre també és ocupació

La Merceria Sant Jordi és un dels casos d'èxit del programa Reempresa a Manlleu

Manlleu

Eloi Puigferrer

Meritxell Funoll va créixer ajudant a la seva tieta a la Merceria Sant Jordi, a Manlleu, i quan aquesta li va dir que plegava, ella no va deixar passar l'oportunitat de quedar-se amb el negoci i tirar-lo endavant ella sola. Amb només 25 anys, Funoll va decidir arriscar-se, assessorada pels experts del programa Reempresa, i ara ja fa 10 mesos que està al capdavant de la merceria. "M'havia de quedar el negoci, i sabia que si no ho feia ara que no tinc cap càrrega familiar, no ho faria mai, i em vaig tirar a la piscina", explica. Funoll va agafar el timó del negoci el 2 d'octubre de l'any passat, amb la seva tieta al costat, que la va ajudar els primers dies del negoci i li va ensenyar als clients de tota la vida quin seria el nou rumb que agafava l'empresa a partir d'aleshores. Des d'aquell moment, l'antiga propietària es va anar deslligant cada vegada més fins a arribar a l'actualitat, on el negoci ja és totalment de la Meritxell i el gestiona ella sola a règim d'autònoma.

Tot i que la Merceria Sant



La Meritxell Funoll va decidir "tirar-se a la piscina" i va decidir reemprendre el negoci que deixava la seva tieta

Jordi era un negoci familiar, fundat i tirat endavant per la seva tieta, ambdues van decidir que s'havien de deixar assessorar pel programa Reempresa, per evitar problemes i, sobretot, "per fer-ho bé". Un dels aspectes que més ha ajudat Funoll en aquesta nova etapa ha estat l'assessorament que li han donat des del programa. "M'han ensenyat, sobre-

tot, com tirar endavant un comerç. A vegades sembla molt fàcil agafar un negoci, però quan el tens a les teves mans no saps ni per on començar", explica Funoll, "ara, gràcies al seu assessorament, ja sé per on seguir i tirar endavant", conclou.

Malgrat que la competència pel que fa a merceries és gran -només a Manlleu ja hi ha prop de 5 comerços

d'aquest estil- ella està contenta amb l'acollida que ha tingut el negoci i amb la clientela que està acumulant. "Fins i tot la meva tieta em diu que es troba clients de tota la vida pel carrer i que la feliciten per com treballa i li diuen que estan molt contents. A mi això m'omple, m'anima a esforçar-me i a invertir i innovar en el negoci", comenta Funoll.

Una fórmula que ha arrelat fort

Vic/Ripoll

E.P.

En els últims anys, el Reempresa ha estat una de les fórmules més populars per la creació de negocis, traspasant comerços funcionals per donar-los una segona vida. De la llista de 36 centres afiliats al programa Reempresa a Catalunya, els centres d'Osona, i concretament el de Vic, són dels millors. Segons dades que tenen en compte des del 2016 fins a l'abril del 2018, Vic, a través de Creació, se situa entre els 10 millors centres, amb 25 empreses cedents i 77 emprenedors. Per darrere seu, Manlleu està a la posició 22 amb 17 cedents i 12 emprenedors, mentre que Centelles es troba en la posició 31, amb 17 emprenedors i 5 cedents. Per la seva banda, el Moianès ha acumulat 46 persones emprenedores i 27 de cedents. Actualment, però, falten persones que vulguin emprendre, ja que a Osona hi ha 27 cedents, al Moianès 6 i al Ripollès 11, però enlloc hi ha emprenedors.

VACANTS MÉS SOL·LICITADES EL PRIMER SEMESTRE DE 2018 A L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS

Cambrer/a	42
Administratiu/va	23
Operari/ària metall	20
Cuiner/era	19
Auxiliar de cuina	17
Cambrer/a d'habitacions	12
Mosso de Magatzem	11
Auxiliar geriatria	9
Netejador/a	9
Operari/ària	9
Operari/ària carni	7
Comercial	6
Operari/ària plàstic	6
Xarcuter/a	5
Recepcionista	5
Dependent/a	5
Socorrista	5
Professor/ora	4
Administratiu/va compres	4
Monitor/a lleure	3
Oficial 2a. Construcció	3
Repartidor/a	3
Tècnic/a de qualitat	3
Cap de sala	2
Auxiliar clínica dental	2
Oficial 1a muntadors pladur	2
Total	236
Total (amb altres demandes úniques)	274

Jaume Alamany: "Les empreses volen candidats que ja hagin treballat"

L'empresa de selecció de personal Etalentum de Vic té 11 oficines

Vic

D.A.

L'empresa Etalentum Selecció, nascuda a Vic l'any 2013, ha duplicat en un any el nombre de contractes gestionats i les seleccions de personal realitzades en el primer semestre d'aquest any. És la primera empresa que ho fa 100% en línia i actualment té 11 oficines a tot l'Estat. Aquests resultats reforcen la tendència a la millora de les contractacions. Tenint en compte que és una agència que busca perfils de nivell mitjà i alt, han constatat que els perfils més sol·licitats en general són els d'àmbit comercial i els tecnològics i hi ha un petit descens dels perfils de l'àmbit administratiu-financer. En el cas d'Osona, i segons explica Jaume Alamany, un dels fundadors de l'empresa, "hi ha una elevada demanda d'enginyers tècnics qualifi-

cats per la indústria alimentària i per la del metall". Al Ripollès aquesta demanda és "pel sector del metall", ja que és el més fort de la comarca. Són perfils, diu Alamany, que costen molt de trobar a la mateixa comarca "i sovint

El 70% de directius i càrrecs intermedis demandats són homes

han de venir de fora". En aquest cas "el salari pot ser un handicap, ja que està per sota dels d'empreses de l'àrea metropolitana entre un 8 i un 10%". Ara bé, aclareix que "també les condicions de vida són millors". Les empreses d'Osona i el Ripollès demanden recuperar talent,

persones que treballen fora però que els és fàcil retornar.

El perfil més demandat són persones d'entre 35 i 40 anys amb un mínim de 5 anys d'experiència i una franja salarial entre els 30 i 35.000 euros bruts anuals. El que sí que ha detectat Etalentum és que "es demanen més homes que dones en el sector de directius i càrrecs intermedis". Representen un 70%. També explica Alamany que la franja més demandada es deu al fet que són gent amb una certa experiència. "La generació més jove està molt formada però sovint no han treballat i les empreses volen candidats que ja ho hagin fet", diu Alamany que afegeix que altres comarques com la Garrotxa també tenen molta demanda "i els hem acabat portant gent de València, Bilbao o Madrid".

Etalentum, amb 25 treballadors, vol facturar més de 2,5 milions d'euros el 2019.